



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze
Politiche, Economiche e Sociali Via Cavour, 84
– 15121 Alessandria AL Tel. 0131360
315/389/201
ricerca.personale.poloalessandria@uniupo.it



AFFISSO IL 21/09/2026
SCADE IL 26/09/2026 ORE 12:00

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Ricognizione interna per il conferimento di un incarico individuale dal titolo “Machine Learning, vincoli finanziari e accesso delle imprese alla certificazione della parità di genere” nell’ambito del progetto *WELCOME “Work equality inclusion working time”*, Bando BRIC INAIL – edizione 2024, ID 09-B – 2024-001685; CUP: C35B24000280005 – Responsabile scientifico Prof. Roberto Ippoliti

IL DIRETTORE

- Visto** lo Statuto dell’Università degli Studi del Piemonte Orientale, emanato con D.R. Rep. n. 1093/2023;
- Visto** il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell’Università emanato con DR Repertorio n. 166/2009 - Prot. n. 6987 del 26/03/2009;
- Visto** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell’art. 7 comma 6 del d. lgs. n. 165/2001, Rep. n. 58/2023 - Prot. n. 4811 del 17/01/2023;
- Vista** la delibera A.7.5.1. del Consiglio di Dipartimento del 16/09/2026 in cui, su richiesta del Prof. Roberto Ippoliti, il Consiglio ha rilevato la necessità di n. 1 unità di personale alla quale conferire il seguente incarico: “*Machine Learning, vincoli finanziari e accesso delle imprese alla certificazione della parità di genere*” nell’ambito del progetto WELCOME;
- Considerato** che l’art. 6 del sopraindicato Regolamento, Rep. n. 58/2023 - Prot. n. 4811 del 17/01/2023, stabilisce l’obbligo di effettuare una ricognizione formale interna, rivolta al personale in servizio dell’Ateneo, volta a individuare delle risorse disponibili ad assumere l’incarico medesimo;
- Valutato** ogni opportuno elemento;



DECRETA

di attivare una procedura di ricognizione interna, con decorrenza di 5 giorni anche non consecutivi dalla data di pubblicazione, finalizzata alla ricerca di personale interno all'Ateneo con caratteristiche adeguate e disponibile a svolgere le funzioni richieste. In caso di esito negativo della presente indagine, si rimanda alla pubblicazione di un bando per il conferimento di un incarico individuale

PROCEDURA DI RICOGNIZIONE INTERNA

Titolo

Machine Learning, vincoli finanziari e accesso delle imprese alla certificazione della parità di genere

Responsabile scientifico

Prof. Roberto Ippoliti

Durata

2 mesi a partire dalla sottoscrizione dell'incarico

Oggetto e attività dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico è finalizzata allo sviluppo e all'applicazione di algoritmi di Machine Learning per l'analisi dell'accesso delle imprese alle risorse finanziarie esterne e per l'identificazione di forme eterogenee di vincolo finanziario non rilevabili attraverso gli approcci econometrici tradizionali.

In particolare, il candidato sarà coinvolto nell'utilizzo di tecniche avanzate di apprendimento automatico, quali Random Forest, Artificial Neural Networks e XGBoost, al fine di individuare gruppi latenti di imprese caratterizzati da differenti modelli di finanziamento, diversi costi del debito e differente sensibilità alla qualità delle istituzioni locali, con particolare riferimento all'efficienza del sistema giudiziario.

Successivamente, il candidato analizzerà la relazione tra tali vincoli finanziari e l'adozione di pratiche e politiche aziendali orientate alla promozione della parità di genere. In particolare, l'attività di ricerca sarà volta a verificare se e in quale misura le restrizioni finanziarie rappresentino una barriera all'accesso delle imprese agli incentivi, ai programmi e ai percorsi di certificazione per la parità di genere.

Gli algoritmi sviluppati consentiranno di identificare specifiche categorie di imprese che, pur potenzialmente interessate all'adozione di pratiche inclusive e di misure volte alla promozione della parità di genere, risultano penalizzate da condizioni di accesso al credito meno favorevoli o da maggiori costi di finanziamento.

L'obiettivo finale dell'incarico è contribuire alla comprensione dei meccanismi attraverso cui i vincoli finanziari influenzano la partecipazione delle imprese alle politiche per la parità di genere, nonché all'individuazione dei fattori aziendali, territoriali e istituzionali in grado di mitigare tali barriere.



ATTIVITA' CHE IL COLLABORATORE SARA' CHIAMATO A SVOLGERE:

- ricognizione critica della letteratura scientifica internazionale, inclusi studi pubblicati in lingua cinese, al fine di integrare evidenze empiriche e metodologiche generalmente sottorappresentate nella letteratura occidentale;
- sviluppare e implementare algoritmi di Machine Learning, con particolare riferimento a Random Forest, Artificial Neural Networks e XGBoost;
- individuare gruppi latenti di imprese caratterizzati da differenti livelli di accesso al credito, costi del debito e sensibilità alle caratteristiche dell'ambiente istituzionale;
- analizzare il ruolo della qualità delle istituzioni locali, con particolare attenzione all'efficienza del sistema giudiziario, sulle condizioni di finanziamento delle imprese;
- valutare la relazione tra vincoli finanziari e accesso delle imprese agli interventi, agli incentivi e ai percorsi di certificazione per la parità di genere;
- identificare eventuali categorie di imprese maggiormente esposte a barriere finanziarie nell'adozione di pratiche e politiche aziendali orientate alla parità di genere;
- predisporre report intermedi e finali, documentando metodologie, risultati e implicazioni di policy derivanti dall'attività di ricerca;
- collaborare alle attività di disseminazione scientifica dei risultati, inclusa la predisposizione di working paper, articoli scientifici e presentazioni per seminari e conferenze.

Modalità di espletamento della selezione:

Valutazione titoli e colloquio

Requisiti dei candidati

Laurea Magistrale in ambito economico-aziendale (classi LM-56, LM-77 o titoli equiparati) o titolo conseguito all'estero valutato equivalente al solo fine del conferimento dell'incarico dalla Commissione giudicatrice

Eventuali titoli preferenziali:

- (i) lingue straniere in ragione dell'internazionalizzazione delle attività di ricerca e della consultazione di fonti documentali estere
- (ii) Software Skills necessarie per l'esecuzione dello studio (Python, Julia, R, C#).

Struttura di riferimento dell'incarico

Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, economiche e sociali.

Compenso

Si informa che, ai sensi dell'art. 13 del "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d. lgs. n. 165/2001", per il suddetto incarico, ai dipendenti



selezionati **non verrà erogato alcun compenso aggiuntivo** e che lo stesso dovrà essere eseguito durante il normale orario di lavoro e coerentemente allo sviluppo dell'attività prevista.

Termini e modalità di presentazione della domanda

Il termine per la presentazione delle candidature è il 26/09/2026 alle ore 12:00.

La domanda, redatta in carta libera con allegato curriculum vitae, va inviata con la seguente modalità:

- tramite posta elettronica all'indirizzo email: ricerca.personale.poloalessandria@uniupo.it

Si precisa che l'istanza e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF non modificabile.

L'oggetto del messaggio dovrà riportare la dicitura: **"Domanda di ammissione: conferimento incarico individuale – r.s. Prof. Roberto Ippoliti"**

Trattamento dei dati personali

I dati trasmessi dai candidati saranno trattati solo per le finalità connesse alla gestione della procedura, nel rispetto delle Leggi in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – "GDPR" - D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs 101/2018 – Codice in materia di protezione dei dati personali – e tutti i provvedimenti rilevanti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e del Comitato europeo per la protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è facoltativo, tuttavia in caso di mancato conferimento dei dati l'Università non potrà garantire ai candidati di partecipare alla selezione.

Il Titolare del Trattamento è l'Università degli Studi del Piemonte Orientale nella persona del Magnifico Rettore. È possibile rivolgersi al Titolare inviando una e-mail a affarigiuridici@uniupo.it o una PEC a protocollo@pec.uniupo.it

Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento (UE) 2016/679 (ad esempio, accesso ai dati, rettifica e correzione dei dati, o loro cancellazione se non più necessari) l'interessato potrà utilizzare i contatti del Titolare del trattamento o l'account di posta elettronica del DPO dpo@uniupo.it

Per informazioni o chiarimenti: <https://www.uniupo.it/it/ateneo/regolamenti-trasparenza-sindacati/normativa/protezione-dei-dati-personali/informative>

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Nadia Villa, Responsabile Ufficio Ricerca Polo di Alessandria (L. 7 agosto 1990 n. 241).

Qualora l'interpello interno non dia esito ovvero nel caso in cui il responsabile della struttura di appartenenza del dipendente che intende presentare istanza di adesione all'interpello neghi l'autorizzazione con atto adeguatamente motivato, si procederà all'attivazione di procedura comparativa per il conferimento di incarico di collaborazione esterna occasionale.

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Giorgio Barberis