



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

Dipartimento di Giurisprudenza e
Scienze Politiche, Economiche e Sociali
Via Cavour, 84 – 15121 Alessandria AL Tel.
0131360 315/389/201
ricerca.personale.poloalessandria@uniupo.it



AFFISSO IL: 29/09/2026

SCADE IL: 14/10/2026 ore: 12:00

DECRETO DEL DIRETTORE

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 INCARICO INDIVIDUALE dal titolo “Machine Learning, vincoli finanziari e accesso delle imprese alla certificazione della parità di genere” nell’ambito del progetto WELCOME “Work equality inclusion working time”, Bando BRIC INAIL – edizione 2024, ID 09-B – 2024-001685; CUP: C35B24000280005 – R.S. Prof. Roberto Ippoliti

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Testo A)”, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, l’art. 7, comma 6;

Visto l’art. 1, comma 303, lett. A) della Legge 232/2016, ai sensi del quale, a decorrere dall’anno 2017, non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti gli atti e i contratti (di natura occasionale e coordinata continuativa) di cui all’art. 7, comma 6, del d. Lgs. 165/2001 stipulati dalle università statali;

Visti gli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi del Piemonte Orientale, emanato con D.R. Rep. n. 1093/2023;

Visto il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell’Università del Piemonte Orientale emanato con DR Repertorio n. 166/2009 - Prot. n. 6987 del 26/03/2009, in particolare l’art. 130 (Prestazioni di lavoro autonomo);

Visto il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell’art. 7 comma 6 del d. Lgs. n. 165/2001, Rep. n. 58/2023 - Prot. n. 4811 del 17.01.2023, in particolare l’art. 6 (Riconoscimento interna);

Vista la delibera A.7.5.1 del Consiglio di Dipartimento del 16/09/2026 con il quale si autorizza l’attivazione di una procedura comparativa selettiva per il conferimento di un incarico individuale



con oggetto **“Machine Learning, vincoli finanziari e accesso delle imprese alla certificazione della parità di genere”**, responsabile scientifico Prof. Roberto Ippoliti, qualora l’interpello interno non abbia avuto esito positivo;

Vista l’impossibilità oggettiva di dedicare risorse interne all’incarico specifico e dato l’esito negativo della ricognizione interna di cui all’interpello Rep. 110/2026 prot. n 1816 del 21/09/2026;

Preso atto che la spesa complessiva prevista graverà sui fondi di ricerca denominati UPB RIEsantinifINAIL_BRIC2024_WELCOME25-27, di cui è responsabile la prof.ssa Fabrizia Santini;

Considerata la sussistenza dei presupposti, con particolare riferimento all’autonomia e professionalità che giustificano il ricorso alle prestazioni professionali previsti dall’art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e dalla Circolare n. 2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Valutato ogni opportuno elemento,

È INDETTA

una procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico individuale presso il Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, Economiche e Sociali con oggetto **“Machine Learning, vincoli finanziari e accesso delle imprese alla certificazione della parità di genere”**, responsabile scientifico Prof. Roberto Ippoliti.

Art. 1 OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

L’attività oggetto dell’incarico è finalizzata allo sviluppo e all’applicazione di algoritmi di Machine Learning per l’analisi dell’accesso delle imprese alle risorse finanziarie esterne e per l’identificazione di forme eterogenee di vincolo finanziario non rilevabili attraverso gli approcci econometrici tradizionali.

In particolare, il candidato sarà coinvolto nell’utilizzo di tecniche avanzate di apprendimento automatico, quali Random Forest, Artificial Neural Networks e XGBoost, al fine di individuare gruppi latenti di imprese caratterizzati da differenti modelli di finanziamento, diversi costi del debito e differente sensibilità alla qualità delle istituzioni locali, con particolare riferimento all’efficienza del sistema giudiziario.

Successivamente, il candidato analizzerà la relazione tra tali vincoli finanziari e l’adozione di pratiche e politiche aziendali orientate alla promozione della parità di genere. In particolare, l’attività di ricerca sarà volta a verificare se e in quale misura le restrizioni finanziarie rappresentino una barriera all’accesso delle imprese agli incentivi, ai programmi e ai percorsi di certificazione per la parità di genere.

Gli algoritmi sviluppati consentiranno di identificare specifiche categorie di imprese che, pur potenzialmente interessate all’adozione di pratiche inclusive e di misure volte alla promozione della parità di genere, risultano penalizzate da condizioni di accesso al credito meno favorevoli o da maggiori costi di finanziamento.

L’obiettivo finale dell’incarico è contribuire alla comprensione dei meccanismi attraverso cui i vincoli finanziari influenzano la partecipazione delle imprese alle politiche per la parità di genere, nonché



all'individuazione dei fattori aziendali, territoriali e istituzionali in grado di mitigare tali barriere.

Il collaboratore sarà quindi chiamato a svolgere le seguenti attività:

- ricognizione critica della letteratura scientifica internazionale, inclusi studi pubblicati in lingua cinese, al fine di integrare evidenze empiriche e metodologiche generalmente sottorappresentate nella letteratura occidentale;
- sviluppare e implementare algoritmi di Machine Learning, con particolare riferimento a Random Forest, Artificial Neural Networks e XGBoost;
- individuare gruppi latenti di imprese caratterizzati da differenti livelli di accesso al credito, costi del debito e sensibilità alle caratteristiche dell'ambiente istituzionale;
- analizzare il ruolo della qualità delle istituzioni locali, con particolare attenzione all'efficienza del sistema giudiziario, sulle condizioni di finanziamento delle imprese;
- valutare la relazione tra vincoli finanziari e accesso delle imprese agli interventi, agli incentivi e ai percorsi di certificazione per la parità di genere;
- identificare eventuali categorie di imprese maggiormente esposte a barriere finanziarie nell'adozione di pratiche e politiche aziendali orientate alla parità di genere;
- predisporre report intermedi e finali, documentando metodologie, risultati e implicazioni di policy derivanti dall'attività di ricerca;
- collaborare alle attività di disseminazione scientifica dei risultati, inclusa la predisposizione di working paper, articoli scientifici e presentazioni per seminari e conferenze.

Art. 2 DURATA E LUOGO

L'impegno richiesto è pari a due mesi a partire dalla stipula del contratto.

La struttura di riferimento è il Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, economiche e sociali. Non sussiste alcun vincolo di subordinazione né di luogo in cui l'attività dovrà essere svolta.

Art. 3 REQUISITI RICHIESTI

Laurea Magistrale in ambito economico-aziendale (classi LM-56, LM-77 o titoli equiparati) o titolo conseguito all'estero valutato equivalente al solo fine del conferimento dell'incarico dalla Commissione giudicatrice.

Eventuali titoli preferenziali:

- conoscenza delle lingue straniere in ragione dell'internazionalizzazione delle attività di ricerca e della consultazione di fonti documentali estere
- Software Skills necessarie per l'esecuzione dello studio (Python, Julia, R, C#).

Art. 4 COMPETENZE DEL PRESTATORE

Il candidato dovrà possedere le competenze sopra indicate.

L'esperienza e i titoli dei candidati devono essere adeguatamente documentate da un curriculum vitae e/o da ogni altra attestazione che i candidati ritengano utile ai fini della valutazione.



Art. 5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI TITOLI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (*Allegato A*), con i relativi allegati in pdf dovrà pervenire al Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, economiche e sociali (DIGSPES). L'oggetto del messaggio dovrà riportare la dicitura: **“Domanda di ammissione: conferimento incarico individuale – r.s. Prof. Roberto Ippoliti”**

La domanda (*Allegato A*), sottoscritta con firma olografa e scannerizzata in formato PDF, ovvero sottoscritta con firma digitale, corredata dei relativi allegati, dovrà essere inviata entro la scadenza sopra indicata entro tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail ricerca.personale.poloalessandria@uniupo.it, allegando copia del documento di identità.

Nella domanda il candidato dovrà indicare con chiarezza e precisione, sotto la propria responsabilità:

- a) nome e cognome; codice fiscale; data e luogo di nascita; residenza;
- b) di essere cittadina/o italiana/o di altro paese comunitario o extra comunitario;
- c) di non avere riportato condanne penali, precisando in caso contrario quali condanne abbia riportato;
- d) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione con la data, il voto e la sede di conseguimento;
- e) eventuale partita IVA;
- f) di essere a conoscenza delle forme di incompatibilità come riportato dal Regolamento di Ateneo emanato con D.R. rep n. 58.2023 del 17/01/2023;

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:

1. **documenti e titoli** che si ritengono utili ai fini della selezione, dei quali dovrà essere compilato un apposito elenco sottoscritto e datato;
2. **curriculum vitae in formato europeo** della propria attività scientifica e professionale, datato e firmato e completo delle eventuali pubblicazioni;
3. copia di un **documento di identità** in corso di validità e del **codice fiscale**;
4. consenso al trattamento dei dati personali (*Allegato C*)

La documentazione di cui al punto 1 può essere sostituita da idonea dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 (*Allegato B*).

I titoli conseguiti all'estero dovranno essere tradotti e legalizzati nelle forme previste dalla normativa vigente; i cittadini della comunità europea potranno dichiarare la conformità all'originale come sopra previsto.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum. Qualora dai controlli sopraindicati emerga la non veridicità del contenuto delle



dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/00. La decadenza, disposta con provvedimento motivato, può intervenire in qualsiasi momento anche successivamente alla stipulazione del contratto di incarico. Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità derivante da inesatte indicazioni da parte del candidato.

Art. 6 COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le istanze di partecipazione sono valutate da apposita Commissione (art. 11 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d. lgs. n. 165/2001) formata da tre esperti nelle materie oggetto della procedura. Nel caso di progetti che coinvolgono partner esterni è possibile che soggetti affiliati/appartenenti a questi ultimi o dagli stessi designati facciano parte della Commissione.

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo decreto del Direttore di Dipartimento e pubblicata sul sito web all'indirizzo <https://digspes.uniupo.it/it/bacheca/bandi>

Art. 7 PROCEDURA DI SELEZIONE

La valutazione dei candidati sarà per **titoli e colloquio**. La valutazione avrà luogo in modalità telematica il **giorno 22/10/2026 alle ore 08:00**.

Il colloquio si terrà in lingua inglese.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://digspes.uniupo.it/it/bacheca/bandi> e costituisce nei confronti degli interessati notifica ad ogni effetto di legge.

Eventuali variazioni della data o dell'orario verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web all'indirizzo <https://digspes.uniupo.it/it/bacheca/bandi>

La commissione esaminatrice provvederà alla valutazione come segue:

- a) da 0 a 10 punti per il voto finale del titolo di studio;
- b) da 0 a 20 punti per le pubblicazioni scientifiche presentate;
- c) da 0 a 20 punti per altri titoli accademici e scientifici;
- e) da 0 a 50 punti per il colloquio

La commissione stabilisce che verranno esclusi dalla graduatoria coloro che non avranno raggiunto almeno 60 punti dei 100 previsti.

Art. 9 ESITO DELLA SELEZIONE

Al termine dei lavori, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito, che sarà resa pubblica mediante pubblicazione sul sito web <https://digspes.uniupo.it/it/bacheca/bandi>. A parità di punteggio sarà dichiarata/o vincitrice/vincitore la/il candidata/o più giovane di età.

Il Direttore del Dipartimento, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti e ne dichiara il vincitore.



Il provvedimento di approvazione atti è pubblicato nell'Albo on line d'Ateneo.

In caso di rinuncia da parte del/della vincitore/vincitrice, il contratto, su richiesta del/della responsabile scientifica/o, sarà assegnato ai concorrenti classificati idonei secondo l'ordine della graduatoria ove capiente.

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata, entro il termine di dodici mesi, anche per ulteriori esigenze si dovessero manifestare per il medesimo oggetto della prestazione.

Art. 10 COMPENSO, MODALITÀ DI PAGAMENTO E STIPULA DEL CONTRATTO

Il vincitore della selezione sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione esterna occasionale, in conformità a quanto disposto dal presente Bando.

Il compenso previsto per l'esecuzione dell'incarico sarà di minimo € 1.970,00 lordo collaboratore, più IVA e cassa professionale/rivalsa se dovute nel caso di soggetti con partita IVA, e graverà sui fondi di ricerca denominati sull'UPB RIEsantinifINAIL_BRIC2024_WELCOME25-27, di cui è responsabile la prof.ssa Fabrizia Santini. Il compenso verrà erogato alla conclusione della prestazione previa attestazione del responsabile scientifico di regolare esecuzione dell'attività svolta.

Nel caso in cui la/il candidata/o risultato idoneo sia pubblico dipendente di altra amministrazione, questi ha l'onere tassativo di produrre il nulla osta dell'ente di appartenenza prima della stipula del contratto e comunque prima dell'inizio dell'attività.

Art. 11 TRATTAMENTO FISCALE E PREVIDENZIALE

L'incarico si configura come prestazione di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice civile.

La prestazione di cui sopra è disciplinata dalle disposizioni regolamentari emanate dall'Università e, ai fini fiscali, dalle norme contenute nel D.P.R. 22 dicembre 1986 n. 917, ai fini previdenziali dalle norme contenute nella Legge 8 agosto 1995 n. 335 art. 2 comma 26.

Art. 12 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E TRASPARENZA

I dati trasmessi dai candidati saranno trattati solo per le finalità connesse alla gestione della procedura, nel rispetto delle Leggi in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – GDPR - D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs 101/2018 – Codice in materia di protezione dei dati personali) e tutti i provvedimenti rilevanti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e del Comitato europeo per la protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia in caso di mancato conferimento dei dati l'Università non potrà garantire ai candidati di partecipare alla selezione.

Il Titolare del Trattamento è l'Università degli Studi del Piemonte Orientale nella persona del Magnifico Rettore. È possibile rivolgersi al Titolare inviando una e-mail a affarigiuridici@uniupo.it o una PEC a protocollo@pec.uniupo.it.



Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento (UE) 2016/679 (ad esempio, accesso ai dati, rettifica e correzione dei dati, o loro cancellazione se non più necessari) l'interessato potrà

utilizzare i contatti del Titolare del trattamento o l'account di posta elettronica del DPO dpo@uniupo.it.

Per informazioni o chiarimenti: <https://www.uniupo.it/it/ateneo/regolamenti-trasparenza-sindacati/normativa/protezione-dei-dati-personali/informative>

Ai sensi della Legge n. 241/1990, il Responsabile Unico del Procedimento è la dott.ssa Nadia Villa, Responsabile Ufficio Ricerca Polo di Alessandria.

Art. 13 NORME FINALI

Il presente avviso viene pubblicato all'indirizzo <https://digspes.uniupo.it/it/bacheca/bandi> e costituisce nei confronti degli interessati notifica ad ogni effetto di legge. Per quanto non espressamente previsto e indicato nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente e ai regolamenti di Ateneo.

L'Università degli Studi del Piemonte Orientale si adeguerà automaticamente alle normative sopravvenute in materia di oneri fiscali.

L'incaricata/o, nell'ambito della propria attività, è tenuta/o all'osservanza delle disposizioni previste dal "Codice etico e di comportamento della comunità universitaria", emanato con D.R. 5 maggio 2020 n. 592, consultabile sul sito dell'Ateneo al link: <https://www.uniupo.it/it/ateneo/regole-trasparenza-sindacati/normativa/codice-etico-e-di-comportamento>

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Giorgio Barberis